

ด่วนที่สุด

ที่ กจ ๐๐๒๓.๑๐/ว ๔๖๐



หนังสือสำคัญ
เลขที่ ๗๘๓
วันที่ ๙ ม.ค. ๒๕๖๕

ที่ว่าการอำเภอท่าม的能量
ถนนแสงชูโต กจ ๗๑๑๑๐

๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาพห้องถิ่น

เรียน นายกเทศมนตรีตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดกาญจนบุรี ด่วนที่สุด ที่ กจ ๐๐๒๓.๔/ว ๗๑๒๓
ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยอำนาจที่ม่วงได้รับแจ้งจากจังหวัดกาญจนบุรีว่า กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาพห้องถิ่นได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๘๑ ๑ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ให้ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาพห้องถิ่นยึดถือปฏิบัติ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนันท์ชัย ทองศิรุช)

ปลัดอำเภอ(เจ้าพนักงานปกครองชานาญการพิเศษ) ทักษาราชกิจ
นายอำเภอท่านนี้

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ
โทร./โทรสาร ๐-๓๔๖๑-๒๓๐๑

สำนักพิมพ์
ที่ กจ ๐๐๒๓.๔/ว ๗๙๖๗



ห้องอ่านค้านภาคท่าอากาศ
เวลาที่รับ..... ๑๕๙
วันที่..... ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕
ผู้รับ.....

ศาลากลางจังหวัดกาญจนบุรี
ถนนแสงชูโต กจ ๗๑๐๐๐

เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถินและประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาพห้องถิน

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ, นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี และนายกเทศมนตรีเมือง ทุกแห่ง ส่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิน ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๔.๖/ว ๑๑๙๑ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดกาญจนบุรีได้รับแจ้งจากการส่งเสริมการปกครองท้องถินว่า ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถินและประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาพห้องถินได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๘๑ ๑ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วัดถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ให้ผู้บริหารท้องถินและสมาชิกสภาพห้องถินยึดถือปฏิบัติรายละเอียดปรากฏสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถินในพื้นที่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

รักษาความต่อต้านภัย

- ผู้ดูแลโครงการ

- ดร. เศรษฐ์ วงศ์ชัยธรรม
ผู้อำนวยการห้องถินฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕
สมัครสาขาวิชา

- นางสาวอรุณรัตน์ คงกระพาย

ขอแสดงความนับถือ

นายกฤษณะ

(ผู้ทรงคุณวุฒิ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี

๑๗๐.

วันที่

(นายบันทชัย ทองคำบุช)

ปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ)

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถินจังหวัด
กลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์
โทร ๐-๓๔๕๑-๑๒๗๓ ต่อ ๑๐๔
โทรสาร ๐-๓๔๕๑-๕๕๘๕, ๐-๓๔๕๑-๘๕๘๗



“ก้าวไปด้วยกัน ไมตรี กีฬา มิตรภาพ ยั่งยืน”
“Friendship Together Forever”



(ก)

๒๐๔

ด่วนที่สุด

ที่ นท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๑๔๙



๒๑ เมย ๒๕๖๕

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ถนนกรุงราชสีมาทุม.๗๐๓๐๐

กรุงเทพฯ ๑๐๐๐๐
กทม.จากภูมิภาค ระเบียบเดเรื่องห้องทุกชั้น

เลขที่รับ..... ๑๒๑

๒๑ เมย. ๒๕๖๕

๒๐ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ประมวลจริยธรรมผู้บริหารห้องถินและประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาห้องถิน

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารห้องถิน

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาห้องถิน

จำนวน ๑ ฉบับ

๓. สรุปสาระสำคัญประมวลจริยธรรมผู้บริหารห้องถิน

จำนวน ๑ ฉบับ

และประมวลจริยธรรมสมาชิกห้องถิน

ด้วยประมวลจริยธรรมผู้บริหารห้องถินและประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาห้องถินได้ประกาศ
ในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๖๙ ตอนพิเศษ ๘๙ ๔ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจาก
วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถินจึงขอความร่วมมือจังหวัดเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้
ให้ผู้บริหารห้องถินและสมาชิกสภาห้องถินโดยอิเล็กทรอนิกส์ QR – Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายประยูร รัตนเสนีย์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิน

กองกฎหมายและระเบียบท้องถิน
กลุ่มงานกฎหมายและระเบียบท้องถิน ๒

โทร./โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๐๒๖๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

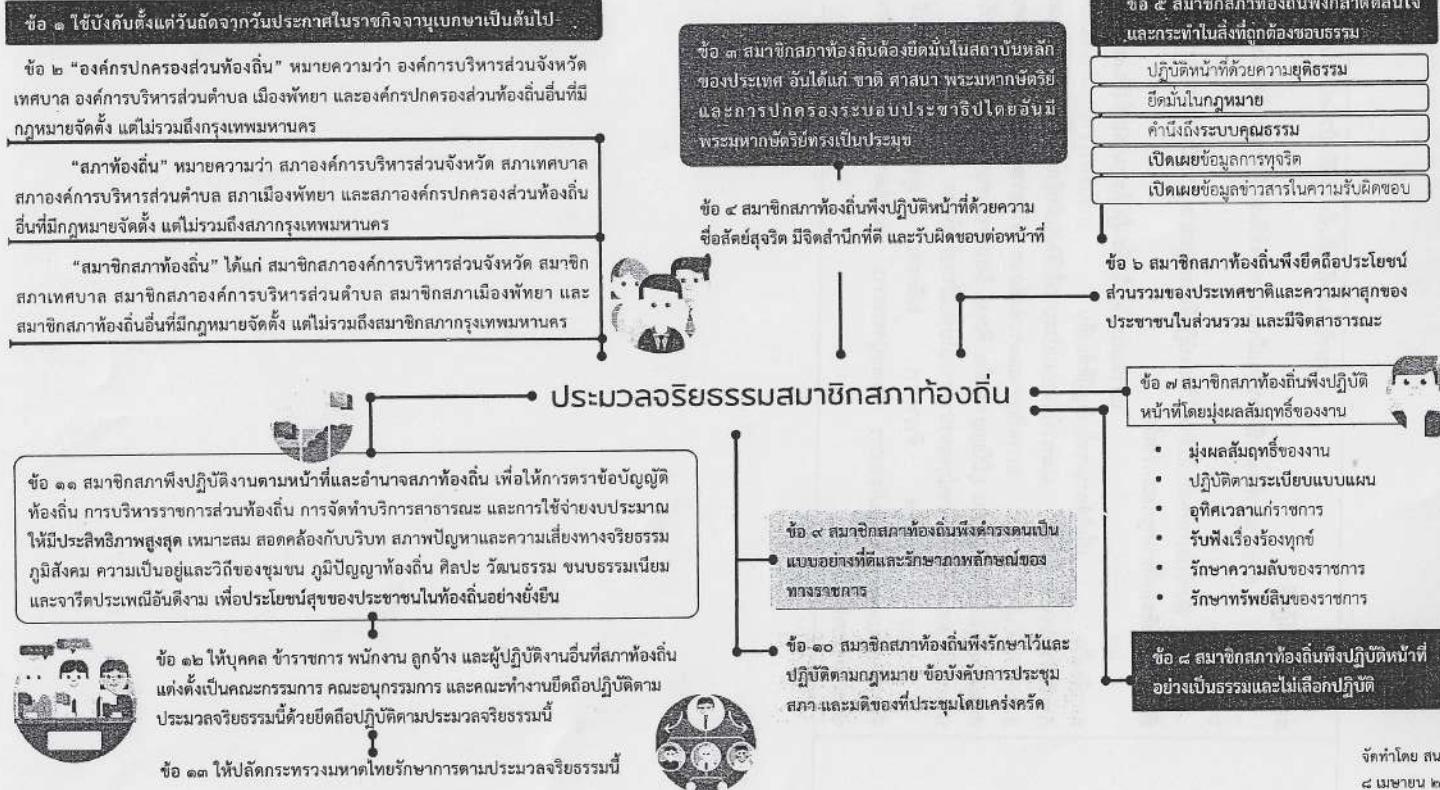


สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๑

สรุป ประมวลจริยธรรมผู้บริหารห้องถินและประมวลจริยธรรม samaชิกสภากองห้องถิน

ประเด็น เรื่อง	สาระสำคัญ
ประมวล จริยธรรม ผู้บริหาร ห้องถิน	<p>(๑) ประมวลจริยธรรมผู้บริหารห้องถิน</p> <p>(๑) ผู้บริหารห้องถิน หมายความรวมถึง รองนายกองค์กรปกครองส่วนห้องถิน เลขาธนุการนายกองค์กรปกครองส่วนห้องถิน และที่ปรึกษานายกองค์กรปกครองส่วนห้องถิน</p> <p>(๒) ผู้บริหารห้องถินต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>(๓) ผู้บริหารห้องถินพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกรักด้วยความรับผิดชอบต่อหน้าที่</p> <p>(๔) ผู้บริหารห้องถินพึงกล่าวด้วยสันใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม</p> <p>(๕) ผู้บริหารห้องถินพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศไทยและความพากเพียรของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ</p> <p>(๖) ผู้บริหารห้องถินพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</p> <p>(๗) ผู้บริหารห้องถินพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>(๘) ผู้บริหารห้องถินพึงดำเนินการเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ</p> <p>(๙) ผู้บริหารห้องถินพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนห้องถิน เพื่อให้การบริหารราชการส่วนห้องถิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัจจุบันและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคมความเป็นอยู่ และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาห้องถิน ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบรรณเนียม และเจ้าตัวประเทศอันดี งาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในห้องถินอย่างยั่งยืน</p> <p>(๑๐) ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นที่ผู้บริหารห้องถินแต่งตั้ง เป็นคณะกรรมการ คณะกรรมการ คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย</p>
ประมวล จริยธรรม samaชิกสภा ห้องถิน	<p>(๑) ประมวลจริยธรรม samaชิกสภากองห้องถิน</p> <p>อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>(๒) samaชิกสภากองห้องถินพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกรักด้วยความรับผิดชอบต่อหน้าที่</p> <p>(๓) samaชิกสภากองห้องถินพึงกล่าวด้วยสันใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม</p> <p>(๔) samaชิกสภากองห้องถินพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศไทยและความพากเพียรของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ</p> <p>(๕) samaชิกสภากองห้องถินพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</p>

<p>(๖) สมาคมสภាដื่นพึงปฏิบัติน้ำท่ออย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>(๗) สมาคมสภាដื่นพึงดำเนินแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ</p> <p>(๘) สมาคมสภាដื่นพึงรักษาไว้และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุมสภាដื่นและมติของที่ประชุมโดยเครื่องครัด</p> <p>(๙) สมาคมสภាដื่นพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจของสภាដื่น เพื่อให้การตราข้อบัญญัติห้องถื่น การบริหารราชการส่วนห้องถื่น การจัดทำบริการสาธารณู แลกการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัจจุบันและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาห้องถื่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจริยธรรม ประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในห้องถื่นอย่างยั่งยืน</p> <p>(๑๐) ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นที่สภាដื่นแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ คณะกรรมการ แลกคณะกรรมการ แลกคณะกรรมการ ทำงานยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย</p>	
---	--



ข้อ ๑ ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ແຕ່ໄປວັນເຖິງກຽມທະເພນາຄຣາ

“ผู้บริหารห้องเรียน” หมายความว่า

(๑) นายอธิบดีกรมการบ่มเพาะและพัฒนาชุมชน นายนายกเทศมนตรี นายกองค์กร บริหารส่วนตำบล นายนายเมืองพัทยา

(๒) รองนายอธิบดีกรมการบ่มเพาะและพัฒนาชุมชน รองนายกเทศมนตรี รองนายก องค์กรบริหารส่วนตำบล รองนายเมืองพัทยา

(๓) เลขาธุการนายกองค์กรบริหารส่วนจังหวัด เลขาธุการ นายกเทศมนตรี เลขาธุการนายกองค์กรบริหารส่วนตำบล เลขาธุการนายเมือง พัทยา ผู้ช่วยเลขาธุการนายเมืองพัทยา

(๔) ที่ปรึกษานายกองค์กรบริหารส่วนจังหวัด ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ประธานที่ปรึกษา และที่ปรึกษานายเมืองพัทยา

(๕) ผู้บริหารห้องเรียน รองผู้บริหารห้องเรียน เลขาธุการผู้บริหารห้องเรียน อื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง เอกชนที่ปรึกษาและที่ปรึกษาห้องเรียน อื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง



ข้อ ๑๑ ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน สูงสุด และผู้ปฏิบัติงานอื่นที่ผู้บริหารห้องเรียนแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการ คณะกรรมการ คณะกรรมการ และคณะกรรมการ ยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วยถึงถ้วน ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๑๒ ให้บังคับใช้ทั่วไปในทุกๆ แห่งที่เป็นที่ต้องการ

ข้อ ๓ ผู้บริหารห้องเรียนต้องอธิบายในสภากันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พะเนมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหาปาริชัยทรงเป็นประบูช



ข้อ ๔ ผู้บริหารห้องเรียนที่มีปฏิบัติหน้าที่ด้วยความชัดเจน ต้องรับผิดชอบต่อหน้าที่

ประมวลจริยธรรมผู้บริหารห้องเรียน

ข้อ ๕ ผู้บริหารห้องเรียนที่มีความชอบเป็นแบบอย่าง หรือและวัฒนธรรมสากลโดยท่องเทิกษาอย่าง

ข้อ ๖ ผู้บริหารห้องเรียนที่มีความชอบเป็นแบบอย่าง หรือและวัฒนธรรมสากลโดยท่องเทิกษาอย่าง อ่อนโยน ติดตาม ให้การบริหารราชการส่วนห้องเรียน การจัดทำบริการ สาธารณะ และการเข้าร่วมประชุม ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทาง จริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญา ห้องเรียน ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจริยธรรม ที่อ่อนโยน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในห้องเรียนอย่างยั่งยืน

ข้อ ๕ ผู้บริหารห้องเรียนที่มีภารกิจด้านไวย言และ กระบวนการสืบสานภูมิปัญญาและวัฒนธรรม

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม
- อิ่มบันในภูมิปัญญา
- คำนึงถึงระบบคุณธรรม
- เปิดเผยข้อมูลการทุจริต
- เปิดเผยข้อมูลที่สำคัญในการรับผิดชอบ

ข้อ ๖ ผู้บริหารห้องเรียนที่มีภารกิจด้านนโยบายและภารกิจด้านเศรษฐกิจและสังคม

- ส่วนรวมของประเทศไทยและความผูกพันของ ประชาชนในส่วนรวม และมีจิตสาธารณะ

ข้อ ๗ ผู้บริหารห้องเรียนที่มีภารกิจด้านการ โภชนาญาณที่เชื่อมงาน

- มุ่งผลลัพธ์ของงาน
- ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผน
- อุทิศเวลาเพื่อราชการ
- รับฟังเรื่องร้องทุกข์
- รักษาความลับของราชการ
- รักษาทรัพย์สินของราชการ

ข้อ ๘ ผู้บริหารห้องเรียนที่มีภารกิจด้านการ โภชนาญาณที่เชื่อมงาน

ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิน

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐเป็นจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระบุเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถินไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิน” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถินอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“ผู้บริหารท้องถิน” หมายความว่า

(๑) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกเมืองพัทยา

(๒) รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองนายกเทศมนตรี รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกเมืองพัทยา

(๓) เลขาธนุการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เลขาธนุการนายกเทศมนตรี เลขาธนุการนายก องค์การบริหารส่วนตำบล เลขาธนุการนายกเมืองพัทยา ผู้ช่วยเลขาธนุการนายกเมืองพัทยา

(๔) ที่ปรึกษานายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ประธานที่ปรึกษา และที่ปรึกษานายกเมืองพัทยา

(๕) ผู้บริหารท้องถิน รองผู้บริหารท้องถิน เลขาธนุการผู้บริหารท้องถิน ผู้ช่วยเลขาธนุการผู้บริหารท้องถิน ประธานที่ปรึกษาและที่ปรึกษาท้องถิน องค์กรปกครองส่วนท้องถินอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

ຂ້ອງ ๓ ຜູ້ບໍລິຫານທີ່ຕ້ອງຄືນຕ້ອງຢືນຢັນໃນສາບັນຫລັກຂອງປະເທດ ອັນໄດ້ແກ່ ຂາດີ ສາສນາ ພຣະມາກັນທີ່ ແລະ ປັກປອງຂອງປະຊຸມປີໄຕຍອັນມີພຣະມາກັນທີ່ທຽບເປັນປະມຸນ ໂດຍຕ້ອງ ດຳຮັງຕົນ ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

(១) ປັກປົ່ງ ດູແಡ ແລະ ຍືດດື່ອປະໂຍ່ນຂອງໝາດເປັນສຳຄັນ ພິທັກໝ່ຽກຈາໄວ້ສຶ່ງເອກະຈາກ ແລະ ອືບປີໄຕຍຂອງໝາດ ແລະ ໄມປະພຸຕິຕົນອັນຈາກ່ອໄຫ້ເກີດຄວາມເສື່ອມເສີຍຕ່ອເກີຍຕິກຸມຂອງໝາດ

(២) ຍືດມັນໃນຄຸນຮຽມ ຈິຍິຮຽມ ຕາມຫລັກສານາທີ່ຕົນນັບດື່ອ ແລະ ເຄົາປວມຕະຫຼາດຕ່າງໆ ຂອງແຕ່ລະສາສນາ

(៣) ຈົງຮັກກັດດື່ອເຫັດຖຸນໄວ້ສຶ່ງສາບັນພຣະມາກັນທີ່

(៤) ຍືດມັນແລະ ຮຳຮັງໄວ້ສຶ່ງປັກປອງຂອງປະຊຸມປີໄຕຍອັນມີພຣະມາກັນທີ່ທຽບເປັນປະມຸນ

(៥) ເປັນແບບຍ່າງທີ່ດີໃນການຮັກຈາໄວ້ແລະ ປົບປຸດຕິຕາມສຶ່ງຮັບຮ່ວມນູ້ນັ້ນແ່ງ່າງອານາຈັກໄທຢູ່ກປປ

ຂ້ອງ ៤ ຜູ້ບໍລິຫານທີ່ຕ້ອງຄືນພິງປົບປຸດທັນນັ້ນທີ່ດ້ວຍຄວາມຂໍ້ອສັດຍສຸງສົງ ມີຈິຕີສຳນັກທີ່ດີ ແລະ ຮັບຜົດຂອບຕ່ອທັນນັ້ນທີ່ ໂດຍອ່າງນ້ອຍຕ້ອງດຳຮັງຕົນ ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

(១) ປົບປຸດທັນນັ້ນທີ່ເພື່ອຮັບໃຫ້ປະເທດໝາດ ແລະ ປະປາຊານຍ່າງເຕີມຄວາມສາມາດ ດ້ວຍຄວາມ ຮັບຜົດຂອບ ຍືດມັນໃນຫລັກນິຕິຮຽມ ຂໍ້ອສັດຍສຸງສົງ ເສີ່ສະ ເປັນຮຽນ ໄມເລືອກປົບປຸດ ແລະ ປරັດຈາກອົດ

(២) ໄນໃຫ້ຫົວໜ້າຢືນຢັນໃຫ້ຜູ້ອື່ນໃຫ້ສານະຫຼວງ ທີ່ດ້ວຍຄວາມເຂົ້າແໜ່ງຂອງຕົນ ໄປແສງຫາປະໂຍ່ນທີ່ມີຄວາມໄດ້ ໂດຍຂອບດ້ວຍກຸ່າມຍໍາສໍາຫຼັບຕົນເອງຫຼື ຜູ້ອື່ນ ໄນວ່າຈະເປັນປະໂຍ່ນໃນທາງທ່ຽວພື້ນຫຼື ໄນກັບຕາມ

(៣) ໄນເຮັດວຽກ ຮັບ ຫຼື ຍອມຈະຮັບທ່ຽວພື້ນ ຫຼື ປະໂຍ່ນທີ່ວິນໄດ້ສໍາຫຼັບຕົນເອງຫຼື ຜູ້ອື່ນ ໃນປະກາດທີ່ອ່ານຸ່າໃຫ້ກະທຳໃຫ້ກະທຳກະທຳເຫັນຕ້ອງການປົບປຸດທັນນັ້ນທີ່

(៤) ໄນວ່ວມມື່ອຫຼືສັນບັນດານຸ່າການທຸລິຈິຕ ແລະ ປະພຸຕິມີຂອບທຸກປັບປຸງ

(៥) ໄນໃຫ້ຫົວໜ້າບັນຫຼາຍຂໍ້ອມຫຼວງຂ່າວສາຮອງຮາຊາການເພື່ອໃຫ້ເກີດຄວາມເຂົ້າໃຈຜິດ ຫຼື ເພື່ອຜົດປະໂຍ່ນ ສໍາຫຼັບຕົນເອງຫຼື ຜູ້ອື່ນ

(៦) ໄນກະທຳການໄດ້ທີ່ກ່ອນໃຫ້ເກີດຄວາມເສື່ອມເສີຍຕ່ອເກີຍຕິຕົກດີຂອງການດຳຮັງຕົນ

(៧) ແສດຄວາມຮັບຜົດຂອບຕາມຄວາມແກ່ກ່ຽວຂ້ອງມື່ອປົບປຸດທັນນັ້ນທີ່ບໍກພ່ອງຫຼື ຜິດພາດ

ຂ້ອງ ៥ ຜູ້ບໍລິຫານທີ່ຕ້ອງຄືນພິງກຳລັດຕົດສິນໃຈ ແລະ ກະທຳໃນສິ່ງທີ່ຖືກຕ້ອງຂອບຮຽມ ໂດຍຕ້ອງດຳຮັງຕົນ ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

(១) ປົບປຸດທັນນັ້ນທີ່ດ້ວຍຄວາມຍຸດິຮຽມ ເປັນກລາງ ແລະ ປරັດຈາກອົດ ໂດຍໄໝ່ຫວັນໄຫວຕ່ອອິທີພລ ແຮງດົດດັນ ຫຼື ກະທຳແສສັກມ ອັນມີຂອບດ້ວຍກຸ່າມຍໍາ

(២) ຍືດມັນໃນກຸ່າມຍໍາແລະ ໄນໃຫ້ວ່າງທາງກຸ່າມຍໍາເພື່ອເລື້ອປະໂຍ່ນສໍາຫຼັບຕົນເອງຫຼື ຜູ້ອື່ນ

(៣) ຄຳນົງຄື່ງຮັບບັນດານຸ່າການໃນການແຕ່ງຕັ້ງຜູ້ສົມຄວາມດຳຮັງຕົນ

(៤) ຕ້ອງເປີດເພີຍຂໍ້ອມຫຼວງທຸລິຈິຕ ການໃຫ້ຈຳນາລໃນທາງທີ່ຜິດ ການຂ້ອຂົດ ລົອກລວງ ຫຼື ກະທຳໃຫ້ກ່ອນໄດ້ທີ່ກ່ອນໃຫ້ກະທຳກະທຳເສີ່ຍຫາຍ່າງຕ່ອຈັກນັ້ນທີ່ຜູ້ຮັບຜົດຂອບ

(๔) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่ปิดเป็น แก่ประชาชน

ข้อ ๖ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุก ของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถืออาภลประโยชน์ของประเทศชาติ และประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

(๒) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

(๓) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มามาในระหว่างอยู่ในตำแหน่ง ไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง

(๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ และความผาสุกของประชาชนโดยรวม

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรม ผาสุก และสามัคคีป้องคง

ข้อ ๗ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ

(๓) อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใด เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

(๔) เอาใจใส่ทุกข์สุขและรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนและรับทางช่วยเหลือ อย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน

(๕) รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๖) รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ อย่างประหยัด คุ้มค่า ระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ ของตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๘ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยอย่างน้อย ต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด

ศาสนา เพศ เพศสภាប อายุ ความพิการ สภาพทางกาย สุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจหรือสังคมรวมทั้งเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๒) ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ

(๓) ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นผู้บริหารห้องถินเข้าไปก้าวถ่าย หรือแทรกแซง การปฏิบัติราชการ การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน และการดำเนินการทางวินัยหรือการให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๔) ไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าวถ่าย หรือ แทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น

(๕) ปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และข้อตอน อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๙ ผู้บริหารห้องถินพึงดำเนินการเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยอย่างน้อยต้องดำเนินตน ดังต่อไปนี้

(๑) รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต

(๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด

(๓) ปฏิบัติตนอยู่ในครอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อสาธารณะ

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้ง รักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย

(๕) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้จา อันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด

(๖) วางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน และระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือการงานของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตน มีลักษณะเป็นการ กระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

(๗) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น และจะต้องดูแล ให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจาก การให้โดยธรรมธรรมชาติและการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมายให้รับได้

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ ผู้ถูกกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกกระทำ อยู่ในภาวะ

ຈໍາຍອມຕ້ອງຍອມຮັບໃນກາງກະທຳນັ້ນ ແລະ ໄນໍາຄວາມສັນພັນຮ່າງເພດທີ່ຕົນມີຕ່ອບປຸກຄລໄດ ມາເປັນແຫຼ່ງທີ່
ມີອີທີພລຄຮອບຈຳໄໝໃຊ້ດຸລພິນໃນກາງປົງປັດທຳທີ່ອັນເປັນຄຸນທີ່ເປັນໂທເກ່າບຸກຄລໄດ

(ລ) ໄນໍາບໍາຫາທີ່ໄໝໃຫ້ການສັນສັນແກ່ຜູ້ປະເພດຕິພິດກົງໝາຍ ຜູ້ມີອີທີພລ ທີ່ເປັນຜູ້ມີຄວາມປະເພດຕິ
ທີ່ມີເຊື່ອໃນກາງເສື່ອມເສີຍ ອັນຈະກະທບກະເທືອນຕ່ອງຄວາມເຂົ້າດື້ອກົກທ່າງອຳປະການ

ຂໍ້ ១០ ຜູ້ບໍາຫາທີ່ໄໝໃຫ້ການສັນສັນແກ່ຜູ້ປະເພດຕິພິດກົງໝາຍ ຜູ້ມີອີທີພລ ທີ່ເປັນຜູ້ມີຄວາມປະເພດຕິ
ເພື່ອໃຫ້ການບໍາຫາຮາຍກົຈານສ່ວນທີ່ໃນ ການຈັດທໍາບໍາຫາສາරານະ ແລະ ການໃຈໆຢ່າງບປະມານ
ໃໝ່ມີປະສິທິພາບສູງສຸດ ເໝາະສມ ສອດຄລ້ອງກັບບໍບັນຫາ ສປາພປ່ຽນຫາແລະ ຄວາມເສີ່ງທາງຈົບປະກິດ
ກຸມືສັງຄມ ຄວາມເປັນອຸ່ນແລະ ວິດີ່ຂອງຊຸມຂນ ກຸມືປ່ຽນຫາທີ່ ຕິລປະ ວັດນອຽມ ຂນບຮຽມເນີຍມ
ແລະ ຈາກີຕປະເພນີອັນດີງາມ ເພື່ອປະໂຍບນໍສຸຂອງປະການໃນທີ່ໃນຍ່ງຍິ່ງຍິ່ງ

ຂໍ້ ១១ ໃຫ້ບຸກຄລ ຊ້າຮາຍກາ ພັກງານ ລູກຈ້າງແລະ ຜູ້ປົງປັດທິງານເກີນທີ່ຜູ້ບໍາຫາທີ່ໃນແຕ່ງຕັ້ງ
ເປັນຄະນະກຽມການ ຄະນະອຸນຸກຽມການ ແລະ ຄະນະທຳການຍືດຄື້ອປົງປັດຕາມປະມາລຈົບປະກິດ

ຂໍ້ ១២ ໃຫ້ປັດກະທຽມຫາດໄທບໍາການຕາມປະມາລຈົບປະກິດ

ປະກາສ ໃນ ວັນທີ ១ ມີນາຄມ ພ.ສ. ២៥๖៥

ພລເອກ ອນຸພັງໝ ເພົ່າຈິນດາ

ຮັບມານຕີວ່າການກະທຽມຫາດໄທ

ประมวลจริยธรรมสมาคมชิกสภាដื่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้น่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรม สมาคมชิกสภាដื่นไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“สภាដื่น” หมายความว่า สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สภากเทศบาล สภาองค์การบริหารส่วนตำบล สภามunicipio เมืองพัทยา และสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงสมาคมชิกสภารุ่งเทพมหานคร

“สมาคมชิกสภាដื่น” ได้แก่ สมาคมชิกสภากองค์การบริหารส่วนจังหวัด สมาคมชิกสภากเทศบาล สมาคมชิกสภากองค์การบริหารส่วนตำบล สมาคมชิกสภามunicipio เมืองพัทยา และสมาคมชิกสภាដื่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงสมาคมชิกสภารุ่งเทพมหานคร

ข้อ ๓ สมาคมชิกสภាដื่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้องดำเนินตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราช และอธิปไตยของชาติ และไม่ประพฤติดนอกราชก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

(๒) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่างของแต่ละศาสนา

- (๓) จงรักภักดีและเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- (๔) ยึดมั่นและรำงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๕) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

ทุกประการ

ข้อ ๔ สมาชิกสภากล้องถินพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยอย่างน้อยต้องดำเนินตน ดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศไทยและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ
- (๒) ไม่ใช้หรือยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม
- (๓) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่
- (๔) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ
- (๕) ไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น
- (๖) ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง
- (๗) แสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกร่องหรือผิดพลาด

ข้อ ๕ สมาชิกสภากล้องถินพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยต้องดำเนินตน ดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพล แรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมีขอบด้วยกฎหมาย
- (๒) ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น
- (๓) คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ
- (๔) ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกหลวง หรือ การกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
- (๕) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่บิดเบือนแก่ประชาชน

ข้อ ๖ สมาชิกสภากล้องถินพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศไทยและความ公สุก ของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องดำเนินตน ดังต่อไปนี้

- (๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศไทยและต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศไทย และประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

(๒) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

(๓) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มามาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง

(๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศไทย และความผาสุกของประชาชนโดยรวม

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรมผาสุก และสามัคคีป้องคง

ข้อ ๗ สมาชิกสภาพห้องถินพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยอย่างน้อยต้องดำรงตนดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศไทยและประชาชนเป็นสำคัญ

(๓) อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใดเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

(๔) เอาใจใส่ทุกข์สุขและรับฟังเรื่องราวของทุกข์ของประชาชนและรับหาทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน

(๕) รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๖) รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างประหยัด คุ้มค่า ระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๘ สมาชิกสภาพห้องถินพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย สุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจ หรือสังคม รวมทั้งเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๒) ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ

(๓) ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นสมาชิกสภาพห้องถินเข้าไปก้าวกล้า หรือแทรกแซงการปฏิบัติราชการ การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน

และการดำเนินการทางวินัยหรือการให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำพนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่

(๔) ไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าว่าก่าย หรือแทรกแซง การปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น

(๕) ปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๙ สมาชิกสภาพห้องถินพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต

(๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

(๓) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อสาธารณะ

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้ง รักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย

(๕) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้ภาษา อันไม่สุภาพ อาฆาตมาตราด้ร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด

(๖) วางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน และระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือการงานของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตน มีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

(๗) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น และจะต้องดูแล ให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจากการให้ โดยธรรมจรรยาและการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมายให้รับได้

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ ผู้ถูกกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกกระทำ อยู่ในภาวะ จำยอมต้องยอมรับในการกระทำนั้น และไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือ มือที่พิลcrow สำหรับให้ใช้คุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

(๙) ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติ หรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ สมาชิกสภาพห้องถินพึงรักษาไว้และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุมสภาพห้องถิน และมติของที่ประชุมโดยเคร่งครัด โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) สมาชิกสภាដื่นต้องรักษาไว้ซึ่งข้อเสียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และไม่กระทำการใด ๆ อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของประเทศชาติและสภាដื่น

(๒) สมาชิกสภាដื่นต้องกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม ยึดมั่นหลักการในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติใด ๆ

(๓) สมาชิกสภាដื่นต้องเคารพสิทธิ เสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจาอันไม่สุภาพ มีลักษณะเป็นการดูหมิ่น หมิ่นประมาท เสียดสีหรือใส่ร้ายป้ายสีบุคคลใด หรือนำเอารื่องที่เป็นเท็จมาอภิปรายแสดงความเห็นในที่ประชุม หรือที่อื่นใด

(๔) สมาชิกสภាដื่นต้องไม่แสดงอาการข่มขู่ อาฆาตมาดร้าย หรือใช้กำลังประทุษร้ายต่อบุคคลอื่นในที่ประชุม บริเวณสภा หรือที่อื่นใด

(๕) สมาชิกสภាដื่นต้องอุทิศเวลาให้แก่การประชุม โดยคำนึงถึงการตรงต่อเวลาและต้องไม่ขาดการประชุมโดยไม่จำเป็น เว้นแต่ในกรณีเจ็บป่วย หรือมีเหตุสุดวิสัย

(๖) สมาชิกสภាដื่นต้องพิจารณาข้อบัญญัติ ญัตติ กระทู้ หรือเรื่องร้องทุกข์ที่เป็นประโยชน์ ต่อท้องถิ่น ประเทศชาติและประชาชนส่วนรวมโดยเร็ว

(๗) สมาชิกสภាដื่นต้องพิจารณาและให้ความเห็นชอบให้บุคคลดำรงตำแหน่งได้ตามบทบัญญัติของกฎหมาย โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าวด้วย

(๘) สมาชิกสภាដื่นต้องระมัดระวังการปฏิบัติงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ของบุคคลใกล้ชิด ไม่ให้มีการกระทำใด ๆ อันเป็นที่เสื่อมเสียแก่สภាដื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๙) สมาชิกสภាដื่นต้องเพ่งเสนอข้อมูลต่อที่ประชุมหรือต่อสาธารณชน เมื่อพบเห็นการกระทำที่ทำให้ราชการ ผู้อื่นหรือประชาชนเสียหาย การใช้อำนาจในทางที่ผิด และการทุจริตประพฤติมิชอบของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภាដื่น หรือบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑๐) สมาชิกสภាដื่นต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อยตามข้อบังคับการประชุมสภាដื่น ให้เกียรติและเคารพต่อสถานที่ และสำรวมกิริยาไว้ในที่ประชุมสภា

(๑๑) สมาชิกสภាដื่นผู้ได้ทราบถึงข้อเท็จจริงที่อาจทำให้ตนขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม ให้สมาชิกสภាដื่นผู้นั้นแจ้งประธานสภាដื่นทราบ

ข้อ ๑๑ สมาชิกสภាដื่นพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจสภាដื่น เพื่อให้การตราข้อบัญญัติท้องถิ่น การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณูปการ และการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัจจุบันและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภัยสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจริยธรรมอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ข้อ ๑๖ ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นที่สภาก็ต้องถือแต่ตัวเป็น
คณะกรรมการ คณะกรรมการ และคณะกรรมการ ยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย

ข้อ ๑๗ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ໂ วันที่ ๑ ມິນາດົມ ພ.ສ. ๒๕๖๕

ພລເອກ ອນພງໝໍ ແກ່ຈິນດາ

ຮັມນຕີວ່າການກະທຽມຫາດໄທ

ประเมินวัสดุยั่งยืนผู้บริหารห้องถัง และประเมินวัสดุยั่งยืนสماชิกสภากองถัง

รธน. ม.26 รัฐจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม



พรบ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562



กำหนดค่ากลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน
ของรัฐจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ



มาตรฐานจริยธรรมคือหลักเกณฑ์การประพฤติ
ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

นติ กนจ. ครั้งที่ 2/2563
เมื่อ 29 กันยายน 2563
กำหนดให้บังคับใช้
และสามารถท้องถัง
ก่อเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมีผลตั้งแต่วันถัดไป
นี่หน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม
ผู้บริหารและสมาชิกสภากองถัง

- 1 ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย
อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
และการปกครองระบอบประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

5 มุ่งผลลัพธ์ของงาน

- 2 ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกรักภารกิจ
และรับผิดชอบต่อหน้าที่

6 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม
และไม่เลือกปฏิบัติ

- 3 กล้าตัดสินใจ และกระทำ
ในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

7 ดำเนินตนเป็นแบบอย่างที่ดี
และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

- 4 คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม
มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
และมีจิตสาธารณะ

จัดทำโดย ส净.ศปท.
20 เม.ย. 65

